



LA CLAVE PARA FIDELIZAR EL TALENTO



PRESENCIAL 5 HORAS

TALLER BÁSICO

SALARIO EMOCIONAL

PRESENTACIÓN

El salario emocional es un tema que preocupa a muchos empresarios que tienen dificultades para identificar de forma precisa y clara qué significa y cómo beneficia a los colaboradores dentro de una organización. El salario emocional va más allá del dinero, es algo que beneficia y logra el bienestar de las personas dentro y fuera de la misma empresa. Es la retribución que incluye todos aquellos factores no monetarios que hacen que las personas se sientan conformes, satisfechas y contentas con el trabajo, incrementando de manera inconsciente el rendimiento laboral, aumentando el compromiso y potenciando la motivación.

APRENDERÁ A

Identificar qué es el salario emocional, cuáles son sus aspectos clave, cuáles son las principales ventajas que obtiene la empresa y las posibles acciones a implementar.

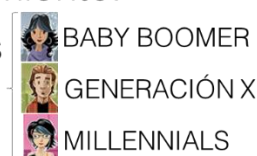
CONTENIDO

- ✓ Introducción
- ✓ Los tipos de salarios.
- ✓ En que se traducen.
- ✓ Qué es el salario emocional.
- ✓ El objetivo que persigue.
- ✓ Beneficios para la empresa.
- ✓ Los factores del salario emocional.
- ✓ Lo que no debe ser.

- ✓ Ejemplos de implementación



- ✓ Mala aplicación.
- ✓ Acciones de reconocimiento.
- ✓ Expectativas laborales según la generación.



- ✓ Analizar el ambiente existente.

ESTÁ DIRIGIDO A

Gerentes, directores, líderes de proyecto, supervisores, emprendedores y administradores de capital humano, líderes de equipos y a todos aquellos que deseen conocer e implementar las estrategias del salario emocional para mejorar la productividad y garantizar contrataciones exitosas.

FACILITADOR

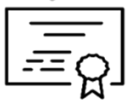
Jesús Beorlegui

Ha sido responsable del diseño y desarrollo de políticas y estrategias de comunicación interna y entrenador para el liderazgo de equipos para reconocidas corporaciones internacionales.

LA INSCRIPCIÓN INCLUYE



Materiales



Certificado
de asistencia



Libros

- . Técnicas cualitativas en Recursos Humanos.
- . Administración de los Recursos Humanos.

*En formato digital al finalizar el taller.

###